

שולחן עגול – ממשקים בין נציבות שירות המדינה לבין גופי מחקר ואקדמיה

סיכום המפגש השני | יום ה', ח' בתמוז תשע"ה, 25.6.15

רקע ותזכורת

השולחן העגול הוקם מתוך אמונה כי שיתוף הפעולה והידע בין נציבות שירות המדינה (להלן: נש"מ) לגופי המחקר והאקדמיה יוביל לאפקטיביות ממשלתית רבה יותר ולתועלת ציבורית רחבה. מטרת השולחן היא לגבש תוכנית ממשקים בין עבודת נציבות שירות המדינה לבין גופי מחקר ואקדמיה. מדובר בשלב ראשון אשר יבנה תשתית למהלך רחב יותר שיעסוק בנושאים מתחלפים בהם מתקיימים ממשקים בין הממשלה למגזרים השונים, הרלוונטיים לעבודת הנציבות בכלל וליישום הרפורמה בפרט.

דברי פתיחה, צוות מטה הרפורמה:

רון צור, ראש מטה יישום הרפורמה בנציבות שירות המדינה, ד"ר אריס נחמיה, מנהלת אגף תורה וניהול ידע במטה הרפורמה ועיינה אדלר, מנהלת תחום קשרי אקדמיה, הדגישו כי התוצר הסופי מהתהליך של השולחן העגול יהיה מסמך הקמה ובו תוכנית אופרטיבית מגובה בתשתיות כספיות ואירגוניות. המגמה היא לשכפל את המנגנון ולייצא אותו כדי שיוכל לשרת משרדי ממשלה אחרים, וזאת מכוח הסמכות המקצועית של נש"מ כגוף מטה. תובנות המפגש הראשון, הניתנות להמשגה בדמות שתי מגמות מרכזיות: איגום וניתוח ידע קיים, ויצירת ידע חדש, הוצגו על מודל "ציר השותפות" (ראו במצגת המצורפת). כל כיווני הפעולה המוצעים בתוך כל מגמה, מתפרסים על פני כל ציר השותפות.

בהמשך התקיים דיון בשתי קבוצות עבודה, שהתרכז בשתי שאלות:

1. תגובות להצעות כיווני הפעולה
2. מנגנונים נדרשים לשם יישום שיתוף הפעולה

עיקרי ההתייחסויות לפי קטגוריות:

תיאום ציפיות והגדרת מטרות

- צורך בהובלה ונחישות מצד נש"מ, ויעדים מוגדרים
- חשיבות יצירת מערכות תמריצים כפולות-לא לבנות על אלטרואיזם, אלא אינטרסים מובנים של כל הצדדים
- בניית שיתופי הפעולה צריכה להיות תהליך הדרגתי ואיטי לצורך למידה ההדדית

יצירת היכרות, אמון וקהילה מחקרית

- שיתוף פעולה הבנוי על אמון וקשר בין אנשים היוצר קהילה מחקרית ניתן ליצור באמצעות כנס שנתי בנושאי תוכן נציבותיים, שיאורגן על ידי נש"מ עם מוסד מארח מתחלף, סביב נושא מרכזי
- מוצע למסד כתב עת למדיניות ציבורית, שימומן בתקציב משותף לנציבות ולגופי המחקר
- יש צורך בהנגשת הנתונים הסטטיסטיים של נש"מ בדומה ללשכה המרכזית לסטטיסטיקה. פרסום נתונים גולמיים המצויים בידי הנציבות תהיה אפקטיבית למחקר עבור כל הצדדים ותבנה אמון
- מוצע להקים מאגר משותף לחוקרים ומנהלים בשירות המדינה, החושף מחקרים, תקצירים ומילות מפתח ואף שאילתות ספציפיות כשהתקציר מיועד לבכירים בשירות המדינה (דוגמת Ask Eric)

שת"פ מחקרי

- מוצע למסד "קול קורא" למלגות דוקטורט למי שכותב בתחומי התוכן של הנציבות שיונחה בידי בכירים באוניברסיטאות כהזדמנות לנציבות להגדיר נושאים שמעניינים אותה ולמשוך דוקטורנטים
- מוצע להנהיג תקצוב שוויוני בין המדינה למוסדות מחקר למלגות בנושאי תוכן נציבותיים
- מוצע לגבש נושאים ופרויקטים לעבודות גמר של סטודנטים שיקדמו למידה משותפת
- מוצע לנהל החלפות בין גישה לנתוני הנציבות לטובת קבלת מחקרים
- מוצע לפתח מתווה של התמחויות דוקטורנטים בנציבות

מנגנוני תיאום ושת"פ

- עלה צורך בוועדה מחקרית ייצוגית, אפקטיבית שתלווה ותנווט את פעילות השותפות; על הנציגות בוועדה להתחלף על בסיס רוטציה כדי לאפשר שוויון הזדמנויות. בוועדה צריכים לשבת אנשים על בסיס מעמד אישי בתחום המחקר ולא על בסיס מוסדי
- תפקידים אפשריים לוועדה: שיפוט בקולות קוראים, בחירת נושאים לקולות קוראים, החלטת נושא לכנס שנתי, ניווט והנחיית מחקרים משותפים ועוד
- הובטח כי יש לנציבות תקציב ייעודי לצורך מחקרים משותפים או הצעות אחרות שתוצא הוועדה לממש

תחרות

- יש לקדם תחרות הוגנת, בין חוקרים ולא בין מוסדות
- יש לתת את הדעת על משקעי העבר ולשקול העדפה מתקנת למוסדות פריפריאליים

שת"פ בינלאומי

- הרבה מבעיות הממשל שלנו הן חוצות תרבויות, לפיכך השת"פ עם ה OECD חשוב
- כדאי לרתום את הגורם היישומי לגורם המחקרי לטובת הגשת תכניות לקול קורא עולמי, שכן ממילא כל מחקר עולמי כיום דורש שת"פ יישומי

טווח ארוך

- בהתאם לתפיסת קצובת הקדנציות לבכירים בשירות המדינה שנכנסה לתוקף עם הרפורמה בהון האנושי, ניתן לפתח קדנציות של 5 שנים בהן בכיר מהאקדמיה משתלב בשירות הציבורי ולאחריה שב לאקדמיה, ולהיפך, התועלת הציבורית תהיה ניכרת

דברי סיכום, צוות מטה הרפורמה:

עצם התהליך וההשתתפות הוא השלב הראשון בבניית האמון הנדרש. הנושאים שעלו במפגש יילמדו ויעובדו לתוכנית עבודה ראשונית עד למפגש הבא שיערך ב- 10 בספטמבר.

תהליך החשיבה הינו דו צדדי, ועל מנת לעבור לרמה הפרקטית, יש צורך במיפוי ארגוני, מצד כל המשתתפים, מבחינת אנשי קשר רלוונטיים בגופים אותם הם מייצגים, תוכניות אסטרטגיות רלוונטיות בהם הנציבות יכולה להשתלב בטווח הקצר והארוך.

רשימת המשתתפים לפי א'-ב' של שמות משפחה:

| | | | |
|---|---|-------------------|------------|
| מנהלת תחום קשרי אקדמיה, מטה יישום הרפורמה | נציבות שירות המדינה | אדלר | גב' עיינה |
| סמנכ"ל משא"י ומינהל | מל"ג/ות"ת | אהרון | גב' דנה |
| מנהל היחידה להשפעה ומדידה מערכתית | מכון מאירס-ג'וינט- ברוקדייל | אלמוג | מר יהונתן |
| חברת סגל בכיר במח' לניהול וכלכלה | האוניברסיטה הפתוחה | אריאלי | ד"ר שרון |
| ראש החוג למדעי החברה ואזרחות, וראש המגמה למנהל ולמדיניות ציבורית | המכללה האקדמית בית ברל | בינס | ד"ר עדי |
| ראש החוג למנהל ומדיניות ציבורית | אוניברסיטת בן גוריון | בן פורת | פרופ' גיא |
| חברת סגל ביה"ס למדיניות והמחלקה למדע המדינה | האוניברסיטה העברית | גלעד | ד"ר שרון |
| ראש ביה"ס למדעי המדינה | אוני' חיפה | ויגודה גדות | פרופ' ערן |
| מנהל תחום הדרכה, מטה יישום הרפורמה | נציבות שירות המדינה | כהן | מר רועי |
| חוקרת | מוסד שמואל נאמן | לביד | ד"ר נועה |
| סגן יו"ר, ראש החוג למדיניות ציבורית | אוניברסיטת בן גוריון | מזרחי | פרופ' שלמה |
| בית הספר לממשל וחברה | האקדמית תל אביב יפו | מידני | פרופ' אסף |
| מנהלת אגף תורה וניהול ידע | מטה הרפורמה, נציבות שירות המדינה | נחמיה | ד"ר איריס |
| פקולטה למשפטים, עמית בכיר למחקר | אוני' בר אילן, המכון הישראלי לדמוקרטיה | פלדמן | פרופ' יובל |
| ראש המטה ליישום הרפורמה | נציבות שירות המדינה | צור | מר רון |
| מנהלת קשרי ממשל וארגון בוגרים | המכללה למדינאות | קבאסה- אברמזון | גב' רות |
| ראש התוכנית לייעוץ ארגוני, לשעבר המדענית הראשית בנש"מ | מכון ואן ליר, | שיפר | ד"ר ורדה |
| ראשת מחלקת הנדסת תעשייה וניהול | אוניברסיטת בן גוריון | שכטמן | פרופ' עדנה |

צוות שיתופים: אברהם אסבן, נעם לוי, עו"ד תהלה פרידמן נחלון