



**מפגש**

**ראשון**

**העלאת מודעות  
ועדכון עמדות  
10 אוגוסט 2022**



## סדר היום

מודעות  
ועדכון  
עמדות

12:00-12:10 – התכנסות ומבט על נתונים

12:10-12:40 – מתחברים

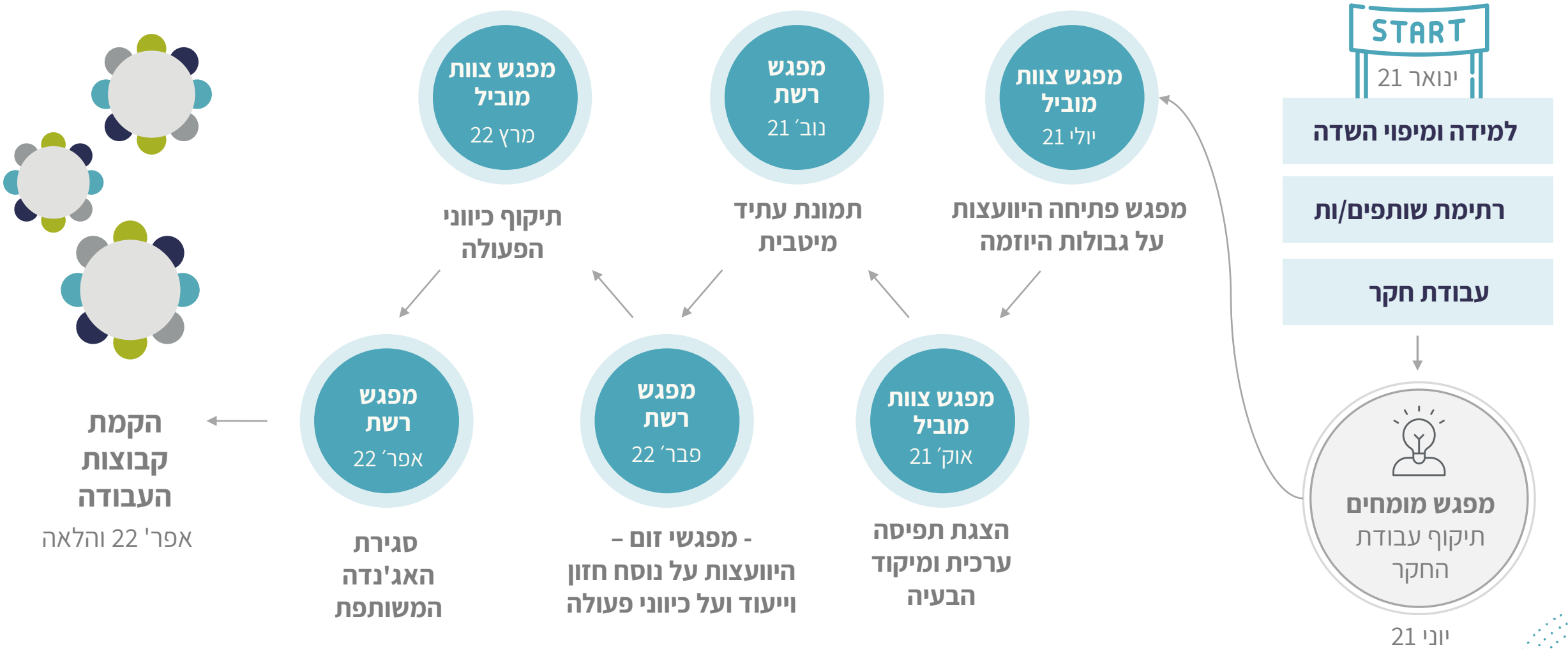
12:40-13:25 – פרופ' ליאת איילון – אוניברסיטת בר אילן – שיחה על גילנות

13:25-13:45 – הפסקה

13:45-14:45 – העמקה בבעיה – דיונים בקבוצות קטנות

14:45-15:00 – סיכום

# שלב התכנון המשותף – מגבשים אג'נדה משותפת



# שלב התכנון המשותף – מגבשים אג'נדה משותפת



יישום

תכנון משותף

התנעה

START

ינואר 21

למידה ומיפוי השדה

רתימת שותפים/ות

עבודת חקר



מפגש מומחים  
תיקוף עבודת  
החקר

יוני 21

מפגש צוות  
מוביל  
יולי 21

מפגש פתיחה היוועצות  
על גבולות היועצות

מפגש  
רשת  
נוב' 21

תמונת עתיד  
מיטבית

מפגש צוות  
מוביל  
מרץ 22

תיקוף כיווני  
הפעולה

מפגש צוות  
מוביל  
אוק' 21

הצגת תפיסה  
ערכית ומיקוד  
הבעיה

מפגש  
רשת  
פבר' 22

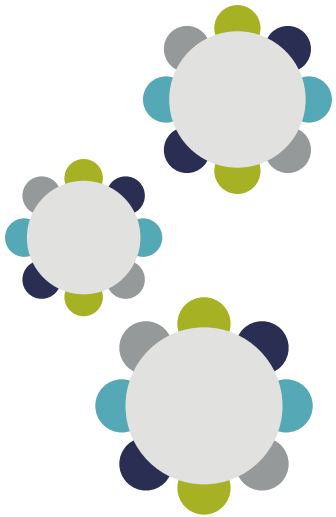
- מפגשי זום -  
היוועצות על נוסח חזון  
וייעוד ועל כיווני פעולה

מפגש  
רשת  
אפר' 22

סגירת  
האג'נדה  
המשותפת

הקמת  
קבוצות  
העבודה

אפר' 22 והלאה



# מטרת שלב היישום - קונקרטיזציה, מדדים ויעדים



יעדים  
ומדדים



כיווני  
פעולה



חזון,  
ייעוד  
ומשימת על



עקרונות  
פעולה



תפיסה  
ערכית  
וחברתית



ניסוח הבעיה  
וגבולות  
פעולת  
הגזרה

\* מרכיבי האג'נדה המשותפת

# אג'נדה - כיווני פעולה אסטרטגיים



# כיווני פעולה אסטרטגיים





## מטרת הקבוצה

יצירת שפה וגיבוש מסרים משותפים לאחריות הפרט והחברה על מימוש הערך והפוטנציאל של האזרחים/ות הוותיקים/ות, ועדכון העמדות כלפי הזקנה (הפחתת גילנות)

העלאת מודעות  
ועדכון עמדות





# תמהיל שותפים בקבוצה – 25 ארגונים

4

## אקדמיה ומומחים

אוניברסיטת בר אילן  
המכללה האקדמית הדסה  
ירושלים  
דורות  
סמינר הקיבוצים

2

## פילנתרופיה

קרן שיינברג  
הקרן לידידות

7

## מגזר שלישי

נשים לגופן  
מטב  
המשפט בשירות הזיקנה  
מרכז אלה  
המרחב ליזמות 60 +  
הקול זהב  
ארגונים ידידותיים גיל  
בורד שיתופים

7

## מגזר עסקי

סניור מרקט  
ט'מיס קר  
הראל  
גולדנקייר  
קרן מגדלי הים התיכון  
מכון לתבונה  
\*  
בן חורין אלכסנדרוביץ

5

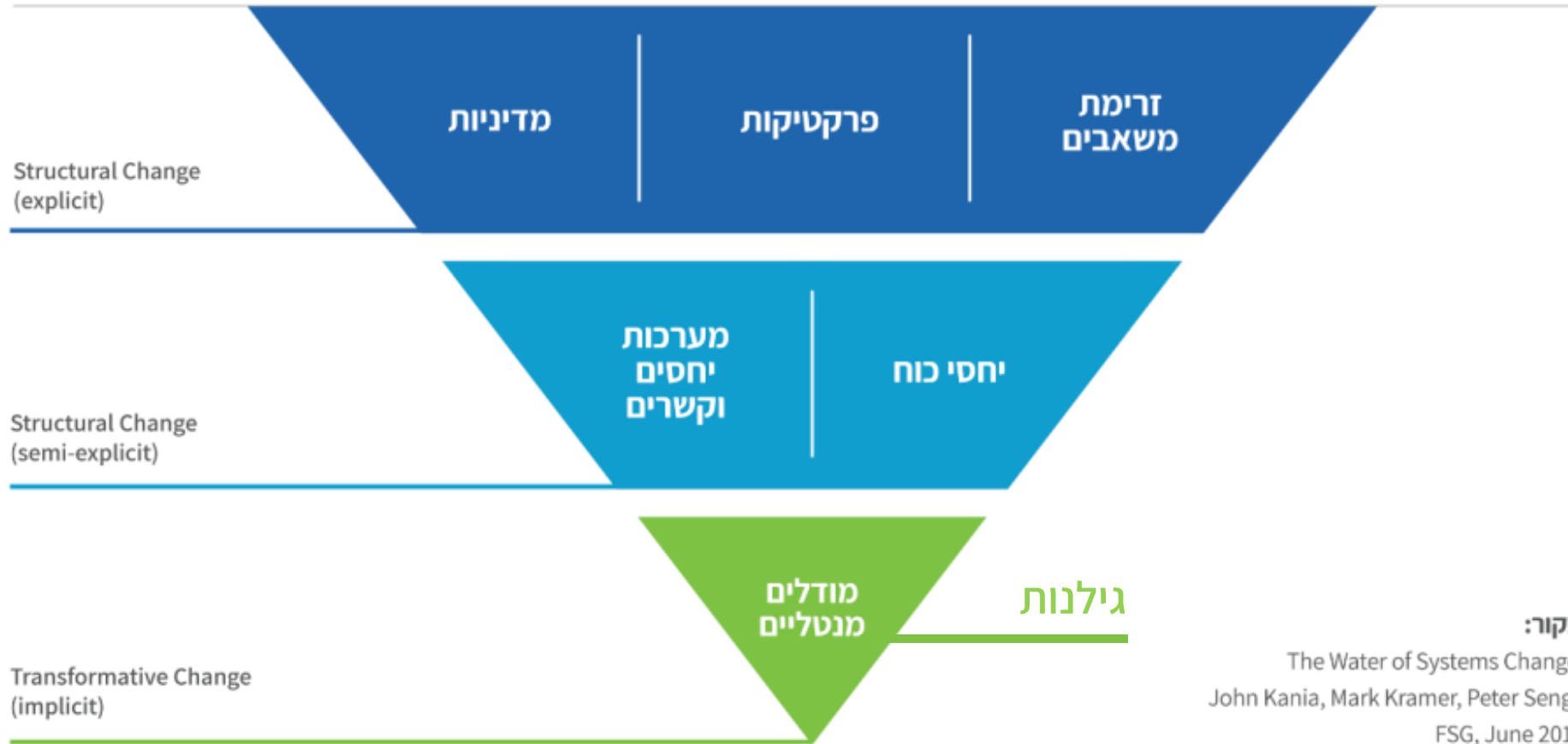
## מגזר ציבורי

המשרד לשוויון  
חברתי  
משרד הרווחה  
והביטחון החברתי  
מכבי שירותי בריאות  
שירותי בריאות כללית  
מרכז רפואי איכילוב



גילנות

# שישה מרכיבים של שינוי מערכתי



# שיחה עם פרופ' ליאת איילון

- מהי הבעיה? מהי גילנות ואיך היא נראית?
- נתונים על גילנות – מהארץ ומהעולם
- שורש הבעיה – הסיבות לגילנות ולמה זה כ"כ קשה לשינוי
- מה חסר במחקר? מה עוד לא ידוע על גילנות?
- מה נמצא כמסייע בהפחתת גילנות? וגם מה לא עוזר..

# דיון בקבוצות קטנות עיקרי הדברים





## מה למדנו

- גילנות היא לא רק קמפיין או מהלך שיווקי אלא מכלול גדול ועל כן גם השינוי הוא רב ממדי
- גילנות עצמית והצורך בהפנמה של האוכלוסייה המבוגרת שיש לה מה להציע, מצד שני ההבנה הגילנות היא תופעה חברתית, מערכתית (לא רק עצמית)
- אם נעסוק בעשייה נשנה גם את שיח
- שונות בקרב בני הגיל השלישי - לא מדובר באוכלוסייה הומוגנית, ציפייה להתייחסות אחרת, סובייקטיבית
- נושא שינוי האקלים – חשף פערים בין דוריים, והדרה של אוכלוסיית הזקנים ממסמכי המדיניות



## אתגרים/חסמים

- העלאת המודעות לגילנות עלולה להעצים כמות דיווחים על גילנות
- לייצר סיפור חדש של ההזדקנות ומהלך החיים צריך להתחיל בגיל מוקדם – פרספקטיבה רחבה, לכל תקופה יכולות ועוד. לתמוך את זה בחקיקה ומהלכים חוצי משרדים ממשלתיים.
- גילנות אנשי המקצוע והאקדמיה – אולי מלבה את הגילנות
- הכוח הכלכלי כחסם – גיל פרישה כצומת משמעותי משפיע על תיוג וגם על משרדי ממשלה.
- תמיכה בתהליכי צמיחה לאורך מעגל החיים נפסקים בגיל המבוגר, לעומת החברה שמעריכה אנשים שממשיכים להתפתח וללמוד
- טרמינולוגיה וחיובותה - למשל "הכנה לפרישה" לעומרת "הכנה לחיים עם משמעות לאחר גיל העבודה"
- איך לפנות לאנשים הזקנים? (זקן, גימלאי וכו' ואולי לא מילים המערבות גיל) – אולי לתת את הבחירה למבוגר מעורבות מבוגרים בדיון ובפתרון
- האם זקנים אכן נחשבו חכמים בעבר? בעלי הניסיון? לא בהכרח.
- קיימת דיכוטומיה – זקנים או צעירים, זה בעייתי, אין רצף
- זקנה ובדידות – חיבור אוטומטי בין זקנים לבין בדידות, מסכנות



## מה חסר

- יותר מידע על פתרונות או מהלכים שהצליחו (וגם כאלה שלא) בתחום הגילנות ואחרים. למשל, במדינות אחרות
- מי השותפים לשיח הזה או למהלך הזה? האם זה תפקיד הממשלה או גופים אזרחים ואיזה מוטיבציה יש לו כדי להצטרף
- איזה כלים נוכל להעניק לאוכלוסייה המבוגרת ומה לממשלה
- מחקר נוסף על גילנות בקרב אנשי אקדמיה ואנשי מקצוע (מטפלים מסוגים שונים) לעבוד על עמדות עם צוותים מקצועיים
- טרמינולוגיה – למשל הכנה לפרישה במקום הכנה לתקופה החדשה, לאפשר נקודות יציאה מהעבודה (לא רק גיל פרישה) – מתאים לשני הצדדים
- סימני שאלה לגבי תוקף שאלוני מדידת גילנות
- נדרשים: חקיקה, חינוך ויצירת שיח, משאבים גדולים לטפל בנושא



איך ממשיכים?



# תכנית העבודה המוצעת



תודה,  
נתראה במפגש הבא!

