

יוזמת קולקטיב אימפקט לצמצום האלימות בזוגיות חברי וחברות ועדת ההיגוי

מגזר ציבורי



איריס פלורנטיין, סמנכ"לית בכירה וראש מינהל שירותים חברתיים ואישיים במשרד הרווחה והביטחון החברתי. ראש הועדה הבינמשרדית למניעת האלימות במשפחה. עובדת סוציאלית בעלת תואר שני. בעלת תואר שני במדיניות ציבורית, בוגרת תוכנית הבכירים של וקסנר ותוכנית מובילים דיגיטלית. אחראית על פיתוח, יזום וקביעת מדיניות חברתית בתחומי רווחה ומול רשויות מקומיות ועמותות ציבוריות. מובילה תהליכי שיתוף ציבור מגוונים לקראת הפעלה של מודלים ותוכניות מגוונות בכלל זה החלטות ממשלה. בעבר מנהלת השירות לטיפול בהתמכרויות.



מריה פודגייצקי, מנהלת תחום ועדה בין משרדית התכנית הלאומית לטיפול ומניעת תופעת האלימות במשפחה, משרד הרווחה והביטחון החברתי. בעלת תואר ראשון בעבודה סוציאלית BSW, ותואר שני במנהל עסקים MBA.



רייזי ארליך, מנהלת תחום אלימות - מחקר ומדידה. ועדה בין משרדית התכנית הלאומית לטיפול ומניעת תופעת האלימות במשפחה, משרד הרווחה והביטחון החברתי. בתפקידיה הקודמים ניהלה את תחום מרכזי הקשר ותוכנית תיאום הורי במשרד הרווחה. במשרד הבריאות ליוותה מתמודדים בבריאות הנפש והקימה סניף לטיפול בבריאות הנפש בחברה החרדית. דוקטורנטית ורכזת מחקר באוניברסיטת חיפה בעבודה סוציאלית.



מלי אורגד, מנהלת שירות לטיפול והגנה במצבי טראומה ומשבר וממונה על שוויון מגדרי ומניעת הטרדה מינית בעבודה במשרד הרווחה והביטחון החברתי. בתפקידיה הקודמים שימשה כמנהלת תחום ארצית ופיתחה את השירותים בארץ עבור נפגעי טראומה מינית לבגירים, מומחית בתחום ילדים ונוער בסיכון, טיפלה, ניהלה ושמשה כמפקחת מחוזית שנים רבות על פנימיות טיפוליות לילדים ונוער וכיועצת מנכ"ל משרד העבודה והרווחה. בעלת תואר ראשון ושני בעבודה סוציאלית.



חגי מויאל, מנהל תחום אלימות במשפחה בקהילה במשרד הרווחה והביטחון החברתי. במסגרת התפקיד ממונה על המערך המקצועי לטיפול באלימות במשפחה ברשויות המקומיות והמרכזים למניעה וטיפול באלימות במשפחה ברשויות. בעל תואר ראשון ושני בעבודה סוציאלית.



סאיד תלי, מנהל תחום, טיפול באלימות במשפחה, במשרד הרווחה והביטחון החברתי. אחראי על התכניות והוועדות הבין-משרדיות בתחום זה. בין היתר אחראי על וועדות אלימות במשפחה המשותפות למשרד הרווחה ושב"ס, תכנית עו"ס משטרה המשותפת למשרד הרווחה, הרשות לביטחון קהילתי ומשטרת ישראל. מוביל צוות בין משרדי לבניית ותיקוף כלי אחיד ועדכני להערכת מסוכנות לאלימות במשפחה. בעל תואר שני בעבודה סוציאלית. ונמצא בשלבי קבלת אישור הצעת מחקר בנושא רצח נשים ע"י בני זוג, במסגרת לימודי תואר שלישי.



נרת מנגן-אלמליח, מנהלת תחום תכנון ניהול וארגון ביחידת המשנה למנכ"ל ור' אשכול הפעלה ישירה במשרד לביטחון הפנים. אחראית על תחום האלימות במשפחה במשרד לבט"פ וגופיו וריכזה את עבודת הצוות הבין משרדי לטיפול באלימות במשפחה בהובלת משנה למנכ"ל בט"פ. בתפקידיה הקודמים עבדה במחלקת אסטרטגיה במשרד לביטחון הפנים ובאגף תכנון, מחקר והכשרה במשרד הרווחה וכן בארגוני חברה אזרחי. בעלת תואר ראשון במזרח תיכון ותקשורת ותואר שני במדיניות ציבורית- תכנית המצטיינים באוניברסיטה העברית



ד"ר זהר סהר, מנהלת המחלקה לטיפול באלימות במשפחה ותקיפה מינית, השרות הארצי לעבודה סוציאלית, משרד הבריאות. אחראית על פיתוח מדיניות משרד הבריאות בנושא אלימות במשפחה ותקיפה מינית (קטינים, בגירים, זקנים וחסרי ישע באשפוז ובקהילה) במסגרת זה פיתוח תוכניות הדרכה והכשרה, הטמעת דרכי עבודה, פיתוח תוכניות ושירותים ייעודיים ועוד. בתפקידים קודמים עסקה בטיפול בילדים ומשפחות בסיכון, טיפול בנפגעי תקיפה מינית וילדים במסגרות חוץ ביתיות. עו"ס בעלת תואר דוקטור לפילוסופיה (Phd), מהאוניברסיטה העברית ובוגרת תוכנית הכשרה תלת שנתית של פסיכותרפיה בגישה פסיכודינאמית, השרות הפסיכולוגי באוניברסיטה העברית.



נו"ד סיגל יעקובי, האפוטרופסה הכללית, הממונה על הליכים חדלות פירעון ושיקום כלכלי, הממונה הארצית לענייני ירושה והנאמן הציבורי. בין השנים 2019-2021 שימשה כמ"מ מנכ"ל משרד המשפטים. לפני כן, שימשה סגנית האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי, ועו"ד בכונס הרשמי - מחוז ירושלים ועוזרת למנהל האגף; התמחתה בלשכה המשפטית באפוטרופוס הכללי. חברת המועצה להימורים בספורט ("הטוטו") בין השנים 2012-2014. בעלת תואר ראשון במשפטים מהאוניברסיטה העברית, תואר שני במשפטים מהאוניברסיטה העברית ותואר שני במדיניות ציבורית מהאוניברסיטה העברית.



נו"ד גלי גרוס, מכהנת כמשנה לאפוטרופסה הכללית מיולי 2018. לפני כן, מיוני 2009 ואילך שימשה כיועצת המשפטית של רשות התאגידים ותקופה מסוימת גם כמ"מ ראש רשות התאגידים; התמחתה במחלקת ייעוץ וחקיקה (כלכלי - פיסקלי) במשרד המשפטים ועבדה שם כעו"ד במשך 9 שנים. בעלת תואר ראשון במשפטים - האוניברסיטה העברית, תואר שני במינהל עסקים (התמחות במימון) - האוניברסיטה העברית.



אושרה לור שייב, ממונה על שוויון בין המינים בחינוך במשרד החינוך. בעברה כיהנה כמנהלת בית ספר על יסודי ויסודי, תוך שירות במגוון תפקידים בבתי הספר: יועצת חינוכית, מחנכת ומורה לספרות, סגנית מנהלת ועוד.



איריס (מנדה) בן יעקב, מנהלת היחידה למיניות ולמניעת פגיעה בילדים ובני נוער בשירות הפסיכולוגי ייעוצי במשרד החינוך. שימשה בתפקידה הקודם כמפקחת על הייעוץ במחוז מרכז.

אקדמיה



ד"ר יאיר אפרט, עובד סוציאלי בעל ניסיון בטיפול, הוראה והכשרה בנושאי גבריות, גברים, טיפול רגיש מגדר בגברים וטיפול באלימות במשפחה; מרצה ומלמד במסלול ללימודי גבריות בתוכנית ללימודי מגדר באוניברסיטת בר-אילן ובבית הספר המרכזי להכשרת עובדי רווחה של משרד הרווחה; מנהל את "אבא - מרכז נעמת לאבות" ומטפל בקליניקה פרטית.



פרופ' אלי בוכנינדר, חבר מרצה בבית הספר לעבודה סוציאלית, אוניברסיטת חיפה. תחום מחקר מרכזי מתמקד בהיבטים שונים של אלימות אינטימית של נשים נפגעות אלימות וגברים מכים. הגישה המחקרית היא איכותנית, השמה דגש על הבנת חוויותיהם ותפיסותיהם של נשים וגברים. בתחום המחקר של אלימות ביחסים אינטימיים, יש התמקדות גם בהיבטים תרבותיים ובין-תרבותיים שונים, בעיקר בחברה הערבית בישראל. אלי עבד בעבר ביחידה הראשונה שהקומה לטיפול ומניעת אלימות במשפחה, חיפה. ניסיונו המקצועי כעובד סוציאלי כוללים עבודה פנימיות, קצין בריאות נפש, עובד נערות במצוקה בלשכת רווחה, יחידה לטיפול משפחתי.

פילנתרופיה



עופי זיסר, יועצת לקרן ויינברג. משמשת כיועצת לקרנות פילנתרופיות מהארץ ומחו"ל. בעברה, ניהלה את קרן עזריאלי ישראל, הקימה וניהלה את שרותי היעוץ ב Jewish Funders Network Israel, לקחה חלק בצוות ההקמה של שיתופים והמרכז לפילנתרופיה ישראלית בארגון, ועסקה בשיווק ותקשורת שיווקית בעולם ההיי-טק. עופי בעלת תואר ראשון בכלכלה ויחסים בינלאומיים מ UCLA ותואר שני במנהל עסקים מ Pepperdine University.



שלומית דה פריס, מנכ"ל, הקרן המשפחתית על-שם תד אריסון (מאז 2011). מאז הצטרפותה לקבוצת אריסון בשנת 1999, כיהנה בתפקידים שונים בקבוצה כולל עוזרת אישית לבעלים, שרי אריסון, מנהלת חטיבת תרומות, ומשנה למנכ"ל וליו"ר הקרן. חברה בארגונים: יו"ר פורום הקרנות בישראל (2011-2014); חברה בפורום מנהלות קרנות בישראל, במסגרת ארגון שיתופים לקידום החברה האזרחית חברה ב-Council on Foundations; חברה בוועדה לבחירת אות הנשיא למתנדב (2013); חברת דירקטוריון Jewish Funders Network (JFN).



יפעת שמואלוביץ', סמנכ"לית השקעות חברתיות בקרן אריסון. מאז הצטרפותה לקרן בשנת 2001 כיהנה בתפקידים מגוונים, בניהם נציגת חטיבת תרומות לארגונים, מנהלת תחום בקרה ופקוח ומנהלת צוות הקמת מיזם ארטפורט. מייצגת את הקרן במגוון שותפויות אסטרטגיות ורב מגזריות. בוגרת התוכנית: ניהול מלכ"רים והנהגה יהודית מהמרכז הבינתחומי הרצליה, וקולות - התוכנית למובילים חברתיים.



ד"ר ספא אבורביעה, מנהלת תחום חברה ערבית בקרן יד הנדיב. בעלת תואר דוקטור מטעם אוניברסיטת בן גוריון והשלימה לימודי פוסט-דוקטורט באנתרופולוגיה באוניברסיטת הרווארד. תחומי ההתמחות המרכזיים שלה הם אנתרופולוגיה ומגדר; השיח הפמיניסטי בעולם הערבי והאסלאמי; והיסטוריה שבעל פה, תוך התמקדות בזיכרון הקולקטיבי הבדואי ותיעוד קולות מושתקים. במסגרת עבודתה כמפתחת ומעבירת הכשרות מנהיגות במכון מנדל למנהיגות בנגב, היא עבדה עם ראשי ערים ומועצות מקומיות, ובכירים במגזר האזרחי, הציבורי והעסקי. במקביל היא לימדה באוניברסיטת תל אביב, אוניברסיטת בן גוריון ובמכללת ספיר. ספא הצטרפה ליד הנדיב בשנת 2019.



מירב דדיה, סמנכ"ל חברה ורווחה בקרן שוסטרמן ישראל, בעבר עבודה של כ 17 שנה בארגוני החברה האזרחית בעיקר בתחומים של אלימות, פגיעה מינית וילדים בסיכון בתפקידי ניהול. לאחר מכן מעבר למשרד הרווחה שם מילאה מספר תפקידים בניהם יועצת מנכ"ל, ניהול של אגף תקון והקמה וניהול של תוכנית יתד - התוכנית הלאומית לצעירים וצעירות במצבי סיכון שהייתה התוכנית הממשלתית הראשונה כבין משרדית ובין מיגזרית. מאז 2020 הצטרפה לשדה הפילנתרופי. בעלת תואר ראשון ושני בעבודה סוציאלית וכיום כותבת דוקטורט בעבודה סוציאלית.



רחל גרונבאום, מייצגת את קרן סמיס ישראל מאז שנת 2019. רחל מייצגת קרנות שונות וארגונים פילנתרופיים פרטיים מאז 2009, בעיקר בתחומי הערכת והמלצתן של בקשות לתרומות, מדידת פרויקטים, יישום, פיקוח וייעול של ניהול התרומות. רחל עובדת גם עם תורמים מבריטניה בהכשרת העמותות הישראליות בכל היבטים של התאמה לדרישות הרשויות באנגליה. היא והצוות שלה הובילו הדרכות, סדנאות ומצגות בנושא. רחל סיימה תואר ראשון בהצטיינות יתירה במכללת ברנרד, אוניברסיטת קולומביה. כן סיימה כמצטיינת בתואר השני בהתנהגות ארגונית בפקולטה למנהל באוניברסיטת תל אביב. רחל מתנדבת בארגונים התומכים במטרות שונות, כולל בארגונים הנותנים מענה לצעירים בתהליך הגיור ובקרבנות התעללות.

מגזר עסקי



סיגל בר און, סיגל בר-און, יו"ר משותף מפעלי ד"ר פישר. עוסקת רבות בפעילות חברתית. בין הפעילויות: נשיאת אריה יהודה ישראל, חברת הנהלת ילדים בסיכוי-המועצה לילד החוסה, חברת הנהלת קרן מהלך, חברת דירקטוריון-הרוח הישראלית, חברת ה-BRI ומובילה את השולחן העגול של עסקים בנושא מיגור אלימות במשפחה, וחברת IWF ISRAEL. בעלת תואר ראשון BA ביחסים בינלאומיים מהאוניברסיטה העברית בירושלים ותואר שני MBA מאוניברסיטת ברדפורד.



אתי בר, מנהלת מחלקת משאבי אנוש בקבוצת ישראלכרט. בעלת וותק של 21 שנים בחברה ובמשאבי אנוש. החלה את דרכה המקצועית, בתפקידים שונים ביניהם מאבחנת, מנהלת צוות השכר וכיום במסגרת תפקידה מנהלת גם את תחום ה-BP והשכר, לרבות אחריות על תהליכים חוצי ארגון כגון: תוספות שכר, תגמולים, ניוידים פנימיים והקשר בין משאבי אנוש לעובדים וההנהלה. בעלת תואר ראשון בסוציולוגיה ומדעי המדינה מהאוניברסיטה העברית.



רינת יוסף, סמנכ"ל מטה ומשאבי אנוש ברשת Be by shufersal מיוני 2018. במסגרת תפקידה אמונה על ניהול מטה החברה ומונעי הצמיחה שלה, הובלת פרויקטים אסטרטגיים, עיצוב תרבות ארגונית מקדמת, טיפוח ההון האנושי ובנית תהליכים ותשתיות ארגוניות תומכות. עברה המקצועי כולל תפקידים כסמנכ"ל משאבי אנוש ברשת מחסני תאורה ומנהלת אגף בחברת תקשורת SMILE 01. לרינת ניסיון רב בעולמות משאבי אנוש, פיתוח ארגוני, או"ש, חווית לקוח וניהול מערכי מכירה ושרות. בעלת תואר ראשון במדעי החברה מאוניברסיטת בר אילן.



אליק קנטור, ממקימי ומייסדי ושותף בבאבקום סנטרס בע"מ, מנכ"ל החברה בשמונה שנים האחרונות. ותק של 33 שנה בעולם העסקי במגוון תפקידים כגון סמנכ"ל כספים ותפעול. בעברו עשה מספר תפקידים בדלתא גליל ובחברת השוקולד ורד הגליל. בעל תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול באוניברסיטת בן גוריון בנגב ותואר שני במנהל עסקים בטכניון.



יהלומה קרייס, מנהלת תחום פרט מזה 5 שנים בקבוצת החברה המרכזית (קוקה קולה) המונה כ 5000 עובדים בפריסה גאוגרפית רחבה. בוגרת תואר BA מדעי החברה. בעלת ניסיון של 28 שנים בתפקידים שונים במשאבי אנוש בקבוצה. במסגרת תפקידי ליווית עובדים בכל תקופת העסקתם בארגון, משלב הגיוס, קליטה, שכר, רווחה ופרט, הדרכה ועוד. בתפקידה הנוכחי כמנהלת תחום הפרט, שהוקם מתוך אמונה כי קיים קשר בין רווחת העובד למחויבותו למקום העבודה מקיימת מפגשים עם עובדי הקבוצה החווים קושי או מצוקה בהיבט כלכלי, רגשי משפחתי או משפטי ומתן מענה ע"י ערוצי תמיכה לעובד ומשפחתו.



טל אלכסנדרוביץ'-שגב, מנכ"לית, בן חורין אלכסנדרוביץ'. בעלת תואר ראשון ושני בתקשורת מהאוניברסיטה העברית. יועצת תקשורת מנוסה בתחום הציבורי-פוליטי. לשעבר בדובר צה"ל, דוברת האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, דוברת במשרד העבודה והרווחה, ויועצת התקשורת של שר המדע, התרבות והספורט, מתן וילנאי במשך 6 שנים. לשעבר סמנכ"לית מחויבות עסקים ותקשורת של ארגון אמון הציבור. מרצה בנושאי תקשורת היישומית, דוברת וניהול קמפיינים פוליטיים בין השאר בדובר צה"ל. נבחרה לאחת מחמישים הנשים המשפיעות על פי דירוג Forbs Israel ספטמבר 2015.



נועה אלפנט לופלר, מנהלת קשרי ממשל ומדיניות ציבורית בגוגל ישראל. מובילה את עבודות המדיניות הציבורית של גוגל בישראל, כולל יוזמות סביב מאבק באלימות במשפחה, אינטרנט בטוח יותר, ביטוי חופשי, צמיחה דיגיטלית ועוד. נועה אלפנט-לופלר עוסקת בתחום המדיניות הציבורית כבר 20 שנה. לפני הצטרפותה לגוגל, עבדה אצל רגולטור התקשורת הישראלי כראשת תחום המחקר וראשת מטה. לפני כן עבדה בכנסת והיה לה חלק מרכזי בהקמת מרכז המחקר והמידע של הכנסת.

נועה היא אם לשלוש נערות צעירות. לאחרונה פרסמה את ספר השירה הראשון שלה. מחזיקה בתואר ראשון במדעי המדינה מאוניברסיטת חיפה ותואר שני בתקשורת פוליטית מאוניברסיטת תל אביב.

מגזר חברתי



אמל אנסארה, מנהלת שותפה לעמותת סידרה אריגת הנגב הממוקמת ביישוב לקייה. אקטיביסטית חברתית פוליטית. יועצת ארגונית ומנחת קבוצות, בוגרת תואר ראשון פוליטיקה וממשל, חברת הנהלת מתנ"ס העירוני רהט. בעבר ניהלה מרכז משאבים במכון הנגב אג'יק, ושימשה כמנהלת פרויקטים בארגון שתיל סניף באר שבע. עבדתה במחלקת הרווחה העיר ברהט בתפקיד עבודת קהילתית במשך ארבע שנים. תושבת רהט.



דינה חבלין דהן, מנכ"לית עמותת מעון חירום לנשים ויו"ר פורום העמותות המפעילות מקלטים. דינה בעלת ניסיון רב בניהול ובהובלת ארגונים ופרויקטים במגזר העסקי (בעבר הרחוק) ובמגזר החברתי. פמיניסטית ופעילה בתחום האלימות במשפחה מזה למעלה מ-15 שנה. בשנים האחרונות דינה מקדמת, בממשקים שונים, את פיתוח והרחבת המענים והשירותים הניתנים לנשים נפגעות אלימות וילדיהן כמו גם את מימונם. דינה שומרת על "חיבור לשטח" שמסייע לה לזהות שינויים באוכלוסיות היעד ובצרכים. דינה למדה לתואר ראשון בכלכלה וניהול ולתואר שני במדיניות ציבורית.



נאילה עואד ראעד מנכ"לית עמותת נשים נגד אלימות. פעילה פמיניסטית וחברתית ומנכ"לית עמותת נשים נגד אלימות - אחד הארגונים המובילים והוותיקים בחברה הערבית בתחום קידום מעמד האשה, מאבק וטיפול באלימות נגד נשים ושינוי חברתי. החלה את דרכה המקצועית ב-1996 בריכוז קואליציית "אלבדיל" (האלטרנטיבה), קואליציית ארגונים ופעילים למאבק בפשעים על רקע "כבוד המשפחה". באותה העת שימשה עו"ס לנערות במצוקה בלשכה לשירותים חברתיים באבו סנאן. לאחר מכן שימשה עובדת קהילתית בפרויקט שיקום שכונות בעכו העתיקה. בהמשך החלה לעבוד במרכז הסיוע לנפגעות תקיפה מינית ופיזית בנצרת - פרויקט של עמותת נשים נגד אלימות, שמפעילה גם את המקלט לנשים נפגעות אלימות וילדיהן בחברה הערבית ואת דירת המעבר לנשים. מאוחר יותר כיהנה כרכזת פרויקט ליווי נפגעות תקיפה מינית בהליך הפלילי וכרכזת קבוצות העצמה לנשים מטעם עמותת נשים נגד אלימות. בין השנים 2007-2015 שימשה מנהלת פרויקטים ורכזת יחידת הלובינג בעמותה, עד מינויה למנכ"לית.



רבקה נוימן, מנהלת האגף לקידום מעמד האישה והלשכות המשפטיות בויצו ישראל. בעלת ותק של למעלה מ-25 שנים בויצו, בהן ניהלה את הלשכת המשפטיות והקימה את מערכי הגישור והליווי הרגשי פרטני, ניהלה את קשרי הממשלה והחקיקה ודאגה להבטחת הכנסת לנשים מוכות, ניהלה את תחום האלימות כולל פיתוח תכניות מניעה, פיתחה את תחום המנהיגות בקרב נשים ובהן התכניות "סדר חברתי חדש", "אופק טכנולוגי-צה"ל" - למניעת נשירה של קצינות מצטיינות מהמערך הטכנולוגי, "הנבחרת" - מנהיגות פוליטית לנשים חרדיות בשיתוף שגרירות ארה"ב ו"נבחרות", תכנית מנהיגות פוליטית לנשים דרוזיות, תכנית ללוחמות משוחררות-אקטיביזם בעולם הפמיניסטי ועוד. בעברה ניהלה את מקלט ויצו ירושלים לנשים נפגעות אלימות וילדיהן. בעלת תואר ראשון ושני בעבודה סוציאלית עם התמחות בהנחיית קבוצות.



חגית בכור, יו"רית הועד המנהל של עמותת רוח נשית - עמותת העוסקת בשיקום כלכלי לנשים נפגעות אלימות. בעלת ניסיון של כ-30 שנות קריירה ניהולית בבנקאות בעיקר בתחום ייעוץ פיננסי וניהול ההשקעות. בתפקידה האחרון בבנק, הקימה וניהלה מרכז חדשני ליצירת ערך משותף ואחריות תאגידית. הקשר עם רוח נשית החל כשהגיעו לבקש תרומה וסיוע במסגרת תפקידי בבנק, וחגית נשארה ללוות במספר פרויקטים, מתוך אמונה כי עצמאות כלכלית לנשים זה הכרחי ושיתוף פעולה בין מגזרי מחוייב המציאות. מזה 6 שנים חברה בוועד המנהל, בארבע השנים האחרונות עומדת בראשו. בנוסף: דירקטורית, מרצה, מנטורית, מלווה ומייעצת בפיתוח עסקים חברתיים. סטודנטית לתואר שני באוניברסיטת תל אביב בתוכנית למגדר.



תמר שורץ, מנכ"לית עמותת רוח נשית, העוסקת בשיקום כלכלי תעסוקתי של נשים נפגעות אלימות. בעבר עבדה עם בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית בהוסטלים ופנימיות של משרד הרווחה, היתה שותפה לניהול פרויקט מיכאל"ל (קורסי מצוינות) וניהלה את מסיל"ה, יחידת הרווחה של עיריית ת"א לטיפול בקהילה הזרה. במהלך השנים זכתה בפרסים יוקרתיים על פעילותה: פרס חיל החינוך של צה"ל, פרס אשלים ג'וינט לעבודה עם ילדים בסיכון, פרס קרן שלם לעבודה עם ילדים עם צרכים מיוחדים, אות הנשיא למאבק בסחר בבני אדם, אות הוקרה של השרה לשוויון חברתי על המאבק באלימות, פרס ע"ש גולדה מאיר על עשייה מעוררת השרה, ופרס ארגון Thrive הבינלאומי. מתנדבת עם קבוצות מוחלשות וחברה בקבוצת תיאטרון פלייבק. בעלת תואר ראשון בעו"ס מאונ' בן גוריון ותואר שני בטיפול באומנות בין תחומית והכשרה בתחום היעוץ הארגוני.



ורד פרי, עו"ד, בעלת משרד העוסק בנזיקין וביטוח, רשלנות רפואית. יועצת משפטית בהתנדבות בפורום מיכל סלה. בעבר הייתה בוועד המנהל של שדולת הנשים, יזמה את הקמת פורום המשפטניות של השדולה במתכונת הנוכחית שלו. שימשה בעבר מ"מ פורום הנזיקין בלשכת עורכי-הדין, וגם יו"ר הועדה לקידום מעמד האישה. ניהלה הליכים נגד מס הכנסה להכרה בהוצאות השגחה על ילדים כהוצאות מותרות לניכוי מההכנסות, ואף זכתה בבית-המשפט העליון. משתתפת בתכנית "עורכי-דין כסוכני שינוי" בנווה-שלום.



צילית יעקובסון, צילית יעקובסון, יו"ר בהתנדבות של עמותת בת מלך, המעניקה סיוע נפשי ומשפטי לנשים דתיות-חרדיות הסובלות מהתעללות פיזית ונפשית ע"י בעליהן ונמצאות בסכנת חיים. עו"ד ומגשרת. החלה את דרכה המקצועית בבית הדין לענייני משפחה, במשך שנים עבדה שם כמגשרת והיתה מהצוות שהקים את יחידת הגישור. המשיכה בתחום הרווחה עם הוסטלים לנערות בסיכון ובמועצה לשלום הילד וליוותה ילדים נפגעי עבירה. אל עמותת בת מלך הגיעה כמתנדבת במחלקה המשפטית של המחלקה. כיום כיו"ר העמותה, פועלת לקידום קשרים מול גורמי הממשל והמשרדים השונים, מקדמת עבודה להעלאת מודעות, תקשורת וכיו"ב.

מחקר מלווה - מכון ERI למחקר חברתי-כלכלי



ענת פנסו, מנכ"לית מכון ERI - ענת בעלת ניסיון ניהולי עשיר והובילה תהליכי תכנון אסטרטגי, ניהול מבוסס ידע ותהליכי הערכה ברמה הלאומית והמקומית. כיהנה כמשנה למנכ"ל ג'וינט-אשלים והייתה אחראית לייזום, לפיתוח ולניהול תכניות לאומיות לילדים, לנוער, לצעירים ולמשפחות במצבי סיכון בתחומי החינוך, הקהילה, הרווחה והבריאות. ענת בעלת תואר ראשון בגיאוגרפיה ותואר מוסמך בסוציולוגיה של החינוך מהאוניברסיטה העברית בירושלים.



דר' נועה ליבוביץ, ראשת צוות ומנהלת מחקר במכון המחקר ERI. מומחית בשילוב מגוון שיטות מחקר וחשיבה אנליטית ובהפיכת מידע ותיאוריה לידע מעשי. נועה בוגרת תואר ראשון בבלשנות ובפילוסופיה ותואר שני בפילוסופיה מאוניברסיטת תל אביב והיא בעלת דוקטורט בפילוסופיה מאוניברסיטת רדינג שבאנגליה. בעברה לימדה נועה פילוסופיה וחשיבה ביקורתית באוניברסיטה, בתיכון ובבית ספר יסודי ועבדה ככתבת וכסגנית עורכת של מקומונים בקבוצת "הארץ". נועה בעלת ניסיון עשיר בניתוח שיטתי של נתונים ובמחקר יישומי.



הילה שפיצר, הילה בעלת תואר ראשון בפסיכולוגיה וכלכלה מהאוניברסיטה העברית, תואר שני בפסיכולוגיה חברתית ארגונית מבר אילן, ותעודה בפסיכומטריקה מטעם האגודה הישראלית לפסיכומטריקה. בתור סטודנטית היא פרסמה מחקר מטה-אנליזה ב Journal of Personality and Social Psychology. בשנים האחרונות היא עובדת כחוקרת במספר מכוני מחקר בניתוחים סטטיסטיים ופיתוח כלי הערכה.

צוות שיתופים



שלמה דוסי, מנכ"ל שיתופים, ניהל בעברו את ציונות 2000 ואת תנועת הצופים, ושימש כשליח מרכזי מטעם הסוכנות היהודית ותנועת הצופים בצפון אמריקה. נסיונו הרב ביזום וניהול שיתופי פעולה בקרב ארגונים עסקיים, חברתיים וממשלתיים גויס לטובת עשרות תהליכי שיתוף ומיזמים לאומיים מהבולטים שהתקיימו בארץ בכלל וב"שיתופים" בפרט. בעל תואר שני במדיניות ציבורית ותואר ראשון בפסיכולוגיה מאוניברסיטת ת"א.



יסמין רונין קופר, מנהלת יוזמת קולקטיב אימפקט בתחום האלימות במשפחה. בעלת ניסיון רב ביעוץ ארגוני ומערכתי במגזר הראשון והשלישי, ייעוץ והנחיה לשותפויות ויעוץ לתהליכים אסטרטגיים. בעבר מנהלת מקצועית בשתיל, יועצת למנהלים במגוון מחלקות ויחידות במשרד הרווחה, יועצת לארגונים חברתיים ושותפויות חברתיות, מרצה בתוכניות שונות ליעוץ ארגוני והנחיית קבוצות ויועצת בכירה ומנהלת מש"א בבית הספר לפיתוח מנהיגות בצה"ל. יסמין בעלת תואר ראשון בפסיכולוגיה ותואר שני בפסיכולוגיה חברתית-תעשייתית.



שחף מרחב הורביץ, מנהלת שותפויות ביוזמת קולקטיב אימפקט בנושא אלימות במשפחה. בתפקידיה הקודמים ייעצה וליוותה את תהליכי השיתוף במשרד ראש הממשלה, משרד הביטחון, משרד מבקר המדינה ומשרדים נוספים וכן ליוותה את הרכזות המנהלות תהליכי שיתוף וניהלה את מערך הפיקוח והבקרה על תהליכי השיתוף בארגון שיתופים. בעברה שימשה כיועצת פרלמנטרית ודוברת בכנסת ישראל ועבדה כרכזת אירועים וכנסים במרכז לתקשורת בינלאומית. שחף בעלת תואר שני בתקשורת פוליטית מאוניברסיטת בר אילן.



סאוסאן תומא, מנהלת תחום חברה ערבית ביוזמת קולקטיב אימפקט לצמצום האלימות בזוגיות. בתפקיד האחרון ניהלה יחידת מיצוי משאבים ופיתוח כלכלי במועצה מקומית דבורייה במסגרת מיזם מוארד, מיזם משותף בין משרד לשיוון חברתי משרד הפנים ואלכא ג'וינט. בעברה ולמשך 20 שנה ניהלה פרויקטים מובילים בחברה הערבית, תעסוקת נשים אקדמאיות ערביות, יזמה להקמת אתר אינטרנט לחיפוש עבודה, וירידי תעסוקה. ניהלה פורומים וקואליציות למען שינוי מדיניות בתעסוקת נשים. ניהלה פרויקט ייצוג נשים ערביות בפוליטיקה שכלל קמפיינים וליווי תהליכים מול מפלגות בחברה הערבית. סאוסן בעלת תואר שני בניהול מלכ"רים באוניברסיטה העברית בירושלים ותואר ראשון במדעי התנהגות מגמת יעוץ חינוכי.



פייני סוקניק, מובילת תהליכים בחברה החרדית ביוזמה לצמצום אלימות בזוגיות. פייני היא יזמת חינוכית-חברתית בקהילה החרדית ופעילה בתחומים שונים הקשורים לרווחה, חינוך ונראות של נשים ומשפחות בחברה החרדית והישראלית. מנהלת את "אדברה" מבית "אידאה" לשיתופי פעולה בין החברה הליברלית והחברה החרדית. בעבר ייסדה וניהלה את ארגון "באשר תלכי" המלווה נשים חרדיות ודתיות במצבי פרידה וגירושין. והתמחתה בתחומי ההוראה, הייעוץ והניהול בחינוך החרדי. לפייני תואר ראשון בחינוך מ'מכללה ירושלים' ותואר שני בייעוץ חינוכי מהאוניברסיטה העברית. בוגרת תכנית נשות חיל למנהיגות נשים חרדיות ובית הספר למנהיגות חינוכית של מכון מנדל. היא עמיתה בתכנית המנהיגים הצעירים של הפורום הכלכלי העולמי בדאבוס.



עינת אברהם-רוטלי, מנהלת פיתוח מקצועי ב'ציונות 2000'. מובילה מהלכים ומודלים חברתיים כלכלים במגזר העסקי. בעלת ניסיון בליווי של הנהלות ודרגים מקצועיים בעסקים להשפעה חברתית כלכלית מתוך תפיסת "האחריות בליבה" - גיוון בתעסוקה, רכש ומוצרים. מובילה ומנהלת את המעורבות והקשר עם המגזר העסקי במיזם. בעלת ניסיון בניהול משאבי אנוש ושיווק בחברות עסקיות. בעלת תואר ראשון במנהל עסקים שיווק ותואר שני במנהל עסקים התנהגות ארגונית.



ד"ר מיכל רוז, מנהלת מחקר ופיתוח ידע בארגון שיתופים, בתפקידיה הקודמים שימשה חוקרת ומרצה באוניברסיטת בר אילן, בחוג לסוציולוגיה ובתכנית ללימודי מגדר, וכן בחוגים לתקשורת ומדעי התנהגות במכללת ספיר ובמכללת כנרת. ניהלה בעבר מחלקות מחקר ותכנון אסטרטגי במשרדי פרסום, ושימשה במהלך השנים יועצת, חוקרת וכותבת עבור מגוון ארגונים במגזר העסקי, הציבורי והחברתי. מחקר הדוקטורט שלה שימש בסיס לשני ספרים שכתבה והוציאה לאור: הראשון, *Feminism, Family, and Identity in Israel: Women's Marital Names* (Palgrave Macmillan, 2011, co-authored with Orly Benjamin), והשני, "אז איך קוראים לך עכשיו? על הבחירה של נשים וגברים בשם המשפחה לאחר הנישואין" (פרדס, 2019). בעלת תואר ראשון BSC במנהל עסקים וסוציולוגיה מהאוניברסיטה העברית, תואר שני MBA מאוניברסיטת בן גוריון, ו- PHD מהתכנית ללימודי מגדר באוניברסיטת בר אילן.



נו"ד לילי יונשטיין יפה, מנהלת פיתוח משאבים ושותפויות בשיתופים. בעלת ניסיון עשיר בעולם הפילנתרופי, כולל עשור בקרן רש"י כמנהלת המחלקה המשפטית וכמנהלת פרויקטים בקרן מארק ריץ'. בעברה ריכזה את הוועדה הממשלתית למלחמה בעוני. במסגרת תפקידיה בשיתופים אמונה על יצירת חיבורים אסטרטגיים בין הארגון ופעילויותיו לבין גופים מובילים מהפילנתרופיה והמגזר העסקי.



ד"ר רזי, עובד סוציאלי, פסיכותרפיסט, רכז הכשרות והדרכות אנשי מקצוע בתחום האלימות במשפחה.
עוסק בתחום האלימות במשפחה מעל 22 שנה, ניהל את המרכז לטיפול ומניעת אלימות במשפחה בנהריה, מדריך ומכשיר אנשי מקצוע ברצף הטיפול בתחום.